

**PROIECT de HOTĂRÂRE nr. 10**  
**privind aprobarea majorării cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale ale angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Braniștea**

MARIN Ion, Primarul Comunei Braniștea, județul Mehedinți, având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului Comunei Braniștea nr. **1934/27.06.2024** prin care propune aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Braniștea, începând cu luna iunie 2024;
- raportul de specialitate nr. **1935/27.06.2024** privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Braniștea;
- prevederile **art. 1 din Hotărârea nr. 900/2023** privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile **OUG nr. 115/2023** privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - „Art. II. Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. 4 din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”
- prevederile **HCL nr. 29/22.09.2022** prin care s-au stabilit salariile de bază, exprimate prin coeficienți de salarizare;
- prevederile **art. 23, alin. 1 din Legea nr. 273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile **art. 11, alin. 1 – 4 din Legea nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- avizul comisiei de specialitate a Consiliului Local Braniștea;

În temeiul **art. 129, alin. 1, alin. 2, lit. a, alin. 3, lit. c, art. 139, alin. 1 și ale art. 196 alin. 1, lit. a din Ordonanța de urgență nr. 57/2019** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## **HOTĂRĂȘTE**

**Art. 1** Se aproba majorarea cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Braniștea, începând cu luna iunie 2024.

**Art. 2** Primarul Comunei Braniștea prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Art. 3** Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului – județul Mehedinți în vederea exercitării controlului de legalitate, Primarului Comunei Braniștea, Compartimentului Financiar-Contabil și va fi adusă la cunoștință publică prin afișare pe pagina de internet [www.clbranistea.ro](http://www.clbranistea.ro).

**27.06.2024**

Inițiator  
Primar,  
I. Marin

Avizat de legalitate,  
Secretar General  
Blăgniceanu Ionuț

## REFERAT DE APROBARE

### la Proiectul de hotărâre nr. 10

### privind aprobarea majorării cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale ale angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Braniștea

În temeiul prevederilor art. 136 alin. 1 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, ale art. 11 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, supun spre aprobare Consiliului Local al Comunei Braniștea prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect: aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Braniștea, începând cu data de 1 iunie 2024.

In motivarea proiectului de hotărâre de consiliu local se prezintă următoarea situație: LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele: *"Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi"*.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 și a prevederilor:

- art. 3 alin. 1 din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locala se înțelege dreptul și capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona și de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu și in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice” și art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării;b) principiul autonomiei locale; și art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege. și alin. (4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz;
- Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.142, lit. "b" din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art.

- 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 din Hotărârea nr: 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 3300 lei, începând cu data de 01.10.2023;
  - OUG nr. 115/2023 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - „Art. II. - **Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023**”,

propun spre aprobare consiliului local proiectului de hotărâre privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Braniștea, începând cu data de 1 iunie 2024.

Primar,  
Ion MARIN

## RAPORT DE SPECIALITATE

### la Proiectul de hotărâre nr. 10

### privind aprobarea majorării cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale ale angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Braniștea

Având în vedere:

- **art. 11 din Legea nr. 153/2017** privind salarizarea în sectorul bugetar, *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primărie și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi;*
- prevederile OUG nr. 115/2023 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - „Art. II. **”Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”**,
- prevederile **art. 3 alin. 1 din Carta europeană a autonomiei locale**, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997 „*prin autonomie locală se înțelege dreptul și capacitatea efectivă ale autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu și în interesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice*”;
- prevederile **art. 75 din OUG nr. 57/2019** privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării) b) principiul autonomiei locale;
- art. 23, alin. 1 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1 din Hotărârea nr: 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 3300 lei, începând cu data de 01.10.2023,

considerăm că proiectul de hotărâre respectă prevederile legale motiv pentru care el poate fi supus aprobării în ședința de consiliu local.